

27.7.2026

לכבוד

מר אמיר ברקן	מר דניאל איטח	עו"ד אביטל סמפולינסקי
סמנכ"ל סביבה ותשתיות	מנהל תחום כלכלה ותשתיות	המשנה ליועצת המשפטית לממשלה
<u>משרד ראש הממשלה</u>	<u>משרד ראש הממשלה</u>	<u>משרד המשפטים</u>

בדוא"ל

שלום רב,

הנדון: פרסום סדר יום ועדת המנכ"לים לעניין עובדים זרים ושיתוף ציבור

בהמשך לפניותינו לוועדה מלפני שנתיים בבקשה לקיים שיתוף ציבור טרם קבלת החלטותיה ולמצער לפרסם מראש את סדר יומה, הרינו שבים ופונים בנושא בבקשה לבחון את עמדת הוועדה מחדש.

זכור, אנו פנינו בנושא אל הוועדה מיד עם הקמתה לפני שנתיים, בבקשה לפעול כאמור בשקיפות ולאפשר לגורמים שונים מהציבור והחברה האזרחית להביא מידע וטענות בפני הוועדה בטרם מתקבלות החלטותיה. עמדנו על כך, שמדובר בהחלטות מהותיות המשפיעות על שוק העבודה, על עובדים ועל מעסיקים, על מהגרי העבודה המובאים בהתאם להחלטות ועל הנשים והגברים שאותם הם מצופים או עלולים להחליף.

בהיעדר מענה ענייני לפניותינו בנושא עתרנו לבית המשפט העליון (בג"ץ 5879/24). בספטמבר 2024 הוגשה התגובה המקדמית לעתירה, בה נטען כי בשל מצב החירום שאליו נקלעה מדינת ישראל בשנה האחרונה (דאז), והמצב החירומי שנוצר במשק עקב כך, לא ניתן לפעול כאמור. ביום 9.3.2025 נדחתה העתירה, תוך מתן משקל משמעותי לצרכי תקופת החירום והשפעותיה על אופן עבודת הוועדה (ר' האמור בנושא בסעיפים 10 ו-11 לפסק דינו של השופט מינץ). השופט גרוסקופף הוסיף בפסק דינו, כי "חזקה על המשיבים כי ישקלו שוב עמדתם ביחס לשיתוף הציבור ופרסום סדר יומה של ועדת המנכ"לים לעניין עובדים זרים, משנחזור לימי שגרה, מי ייתן במהרה".

בחלוף שנה וחצי מאז מתן פסק הדין, ובהינתן השינויים שחלו מאז, אנו פונים אליכם בבקשה לבחון מחדש את עמדת הוועדה. נציין כי לצד השינויים במצב הביטחוני, חלו גם שינויים דרמטיים בשוק העבודה; ולהבנתנו, ההחלטות הדחופות שהיה על הוועדה לקבל במהירות כנטען על ידה התקבלו זה מכבר. המכסות כמעט שחולקו לגמרי, ענפים רבים קיבלו מכסות והותר בהם כבר "גיוס פרטי", והטענה לדחיפות שאינה מאפשרת ולו פרסום סדר יום מקדים של שבוע-שבועיים אינה הולמת את המצב הנוכחי. לעומת זאת, החלטות הוועדה שהתקבלו עד כה יצרו שינוי משמעותי במשק הישראלי, הביאו להגעתם לישראל של למעלה מ-100 אלף נשים וגברים במצבים פגיעים ולחשש משמעותי לדחיקתם של עובדים מקומיים משוק העבודה.

הדבר מצדיק לפחות לאפשר לגופים שונים מהחברה הישראלית להביא בפני הוועדה מידע בטרם קבלת החלטות נוספות בנושא.

לא למותר להזכיר שבשנה וחצי האחרונות ארגונינו גם לא זומנו באופן אקטיבי להביע עמדה או לשלוח מידע ביחס לנושאים השונים שנדונו בוועדה; למיטב ידיעתנו, למעט דיונים בודדים שהתקיימו בחצי השנה האחרונה שאליהם הוזמנו שני ארגוני עובדים להביע עמדות בפרקי זמן קצרים ביותר שהוקצו להם, גם גופים אחרים המייצגים עובדים או מסייעים להם לא הוזמנו. למיטב ידיעתנו, ארגוני המעסיקים השונים היו בקשר שוטף עם הוועדה, עמדותיהם שוקפו בידי המשרדים האחראים על הענפים בהם הם פועלים ולא פעם עמדותיהם היו הגורם המניע לדיוניהם. למיטב ידיעתנו, חלק ניכר מהם זומנו להביע את עמדותיהם בפני הוועדה, להבנתנו בפרקי זמן ארוכים מאלו שהוקצו לארגוני העובדים שכבר זומנו, באופן שיצר פער משמעותי והטיה ברורה של המידע המוצג בפני הוועדה.

נוכח כל האמור אנו מבקשים כי עמדתכם ביחס לקיום הליך שיתוף ציבור ולכל הפחות של פרסום מראש של סדר יום הוועדה תבחן מחדש, על בסיס המציאות הנוכחית על כלל היבטיה והשינויים שחלו מאז פנינו אליכם בנושא לראשונה לפני שנתיים.

נודה על קבלת תשובתכם.

בכבוד רב,
אלעד כהנא, ע"ד

העתק:

מר בועז יוסף, מנכ"ל רשות האוכלוסין וההגירה
מר איתמר דוננפלד, מנכ"ל משרד המשפטים
מר עדן בר טל, מנכ"ל משרד החוץ
מר ראובן שמש, מנכ"ל משרד העבודה
תת-אלוף (מיל') מהרן פרוזנר, ראש אגף תקציבים במשרד האוצר
עו"ד תמר ניב ישראל, יחידת הממונה על זכויות עובדים זרים, משרד העבודה
עו"ד דינה דומיניץ, מתאמת המאבק בסחר בבני אדם, משרד המשפטים