

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957

הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק

ביום: 10-04-2024

ומספרו: 28/2024

רבקה ורבנר, עו"ד

הממונה הראשית על ניסוח הסכמים

מצד אחד

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 31 בדצמבר 2023

בין: מוסררה ביה"ס לאמנות וחברה (ע"ר)

לבין: מען – ארגון עובדים (ע"ר) (להלן: "מען" ו/או "ארגון העובדים")
 וועד מורי בית הספר מוסררה (להלן: "הוועד") (להלן ביחד: "נציגות העובדים") - מצד שני

הואיל ומען – ארגון עובדים (ע"ר) הוא ארגון העובדים היציג בקרב המורים בבית הספר מוסררה, כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957;

והואיל והצדדים חתמו על הסכם קיבוצי ביום 31 במאי 2018, וניחלו משא ומתן לכריתת הסכם קיבוצי מיוחד חדש, והגיעו להסכמות אותן הם מעוניינים לעגן במסגרת הסכם קיבוצי מיוחד;

לפיכך הוצתה, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

פרק א' – כללי

1. המבוא לחסכם זה מחוזה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של החסכם.
3. בכל מקום בו נזכר בחסכם זה חיקוק חכוננה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק חבא במקומו.
4. כל האמור בלשון יחיד, גם ברבים משמע, ותחפך; כל האמור בלשון זכר, גם בנקבה משמע, ותחפך.
5. טיוטות שחולפו בין הצדדים טרם חתימת חסכם זה לא ישמשו לשום דבר ועניין, ולא יובאו כראיה בכל הליך שיפוטי ו/או מעין שיפוטי.

העתק טאמן למקור

איה ברטנשטיין, עו"ד
 AYA BARTENSTEIN, ADV.
 מ.ר. 40233. Lic. No.

פרשנות והגדרת מונחים

בחסכם זה:

ארגון העובדים: מען – ארגון עובדים (ע"ר)

בית הספר: מוסררה ביה"ס לאמנות וחברה (ע"ר)

דרגת מרצה: מורה בעל תואר ראשון או השכלה מקבילה (בית ספר לאמנות), בעל ניסיון מוכח בהוראה עד שש שנים.

דרגת מרצה בכיר: מורה העונה על 2 לפחות מהקריטריונים הבאים: בעל תואר שני; בעל ניסיון ו/או הישגים מקבילים בתחום האמנות ו/או החינוך; בעל ניסיון מוכח של למעלה מ-6 שנים.

7/10
 איה

o.k
 2/10

דרגת מרצה בכיר ביותר: מורה העונה על לפחות 2 מחקרירטיוניים הבאים: בעל תואר דוקטור; בעל ניסיון ו/או הישגים מקבילים בינלאומיים בתחום האמנות ו/או החינוך; בעל ניסיון מוכח של מעל 10 שנים.

מורה העונה על לפחות 2 מחקרירטיוניים הבאים: בעל תואר דוקטור; בעל ניסיון ו/או הישגים מקבילים בינלאומיים בתחום האמנות ו/או החינוך; בעל ניסיון מוכח של מעל 16 שנים. בנוסף, למנחל בית הספר תחיה סמכות, על פי שיקול דעתו, להעסיק מורים במעמד מרצה מיוחד, גם אם אינם עונים על הקריטריונים לדרגה.

דרגת מרצה מיוחד:

1.11.2023

המועד הקובע:

ועד מורי בית הספר כפי שייבחר על פי דין.

ועד העובדים:

מוסד שהוא בית ספר על תיכוני לאמנות.

מוסד מקביל:

מי שתפקידו חינוך הוראה בפועל בבית הספר.

מורה:

יחידה לימודית מוכרת בבית הספר, המקיימת מערך לימודים בחיקוף מלא ועל פי קריטריונים להכרה בבתי הספר לאמנות על תיכוניים.

מחלקה:

ניסיון בהוראה בבית הספר ו/או במוסד מקביל.

ניסיון מוכח בהוראה:

ועד העובדים וארגון העובדים יחד.

נציגות העובדים:

מורה בבית הספר, רכז מחלקה, ועובד מנחלה כהגדרתו בחסכם זה.

עובד:

מורה שמונה לתפקיד רכז של אחת מ-5 המחלקות הפועלות בבית הספר, או כל מחלקה אחרת שתחליף אותה ו/או שתיפתח בעתיד.

רכז מחלקה:

24 שבועות בשני סמסטרים.

שנת חלימודים:

60 דקות, מתוכן 15 דקות הפסקה.

שעת הוראה:

העתק נאמן למקור

איה ברטנשטיין, עו"ד
AYA BARTENSTEIN, ADV.
מ.ר. 40233 Lic. No.

פרק ב' – תחולת החסכם

- חסכם זה יחול, החל מהמועד הקובע, על העובדים, כהגדרתם בחסכם זה.
- הנחלת בית הספר תחיה רשאית במקרים חריגים בלבד לאשר העסקת מורים בחסדרים אישיים, בחסדרי העסקה קבלניים או כפרילנסרים, על פי בקשתם המפורשת של המורים, וזאת תוך התייעצות עם נציגות העובדים ועדכונה בסמוך ככל האפשר לבקשת המורה.
- חסכם זה יהיה בתוקף החל מהמועד הקובע, ולמשך 4 שנים, קרי עד ליום 31.10.2027. בתום 4 שנים כאמור יוארך תוקפו של החסכם לתקופה בלתי קצובה.
- החסכמות אליהן הגיעו הצדדים בחסכם זה והזכויות הסוציאליות שלהן זכו העובדים בעטיו של החסכם העולות על המגיע להם על פי כל דין (להלן "החסכמות") תקפות רק מהמועד הקובע, אלא אם נקבע במפורש אחרת בחסכם זה. לגבי החסכמות לא תחול רציפות לשנים קודמות והחסכמות אינן מחייבות את בית הספר באשר לתקופות קודמות למועד הקובע.

1/6

ע

0.1/0
~.1/0

11. על-פי דרישת צד לחסכם, יחל משא ומתן על חסכם קיבוצי חדש ו/או על תיקונים לחסכם קיבוצי זה, וזאת לא מוקדם יותר משישה חודשים לפני תום תוקפו של החסכם. האמור לעיל אינו כולל מו"מ בעניין אמנה בדבר כללי התנהגות בבית הספר, כמפורט להלן, ואשר אינה חלק מחסכם זה.

12. חסכם זה בא במקום ומחליף את כל החסכמים, החסדרים, החוזים, הנוהגים והנחלים שהיו קיימים בבית הספר ערב המועד הקובע הנוגעים לזכויות העובדים, אלא אם נקבע אחרת בחסכם זה. ברם, חסכם זה אינו בא למעט ו/או לגרוע מזכויות שניתנו למי מהעובדים, עובר לחתימת חסכם זה, לרבות תנאי עבודה ושכר מיטיבים, ובתנאי שתנאים כאמור ניתנו על פי דין.

העתק טאמן למקור

איה ברטנשטיין, עו"ד
AYA BARTENSTEIN, ADV.
מ.ר. 40233

פרק ג' – הגדרת משרה ושכר של מורים ורכזי מחלקות

13. משרה של מורה

א. בשנת הלימודים 2023-2024, משרה מלאה של מורה תהיה בת 18 שעות חוראה בשבוע לשנת לימודים מלאה (שני סמסטרים), ותכלול 24 מפגשים.

לשם ההדגמה, מורה שילמד 6 שעות בשבוע בכל אחד מן הסמסטרים, ייחשב כמי שעבד בחיקף של שליש משרה.

ב. על אף האמור לעיל, בית הספר יהיה רשאי, במקרה של פגיעה משמעותית במקורות התמיכה השוטפים ביחס לשנת הלימודים הקודמת ו/או במקרה של ירידה משמעותית במספר הסטודנטים הנרשמים ביחס לשנת הלימודים הקודמת, להחליט כי במחלקה אחת או יותר של בית הספר מספר המפגשים השנתי יהיה 23 בלבד. החלטה כאמור תתקבל על ידי הנחלת בית הספר, רק לאחר היוועצות עם ועד המורים. למען חסר ספק, ההחלטה הסופית על שינוי במספר המפגשים הלימודיים נתונה באופן בלעדי לנחלת בית הספר.

ויובהר – אין בהחלטה על הפחתת מספר המפגשים השנתי כאמור כדי לשנות את הכלל לפיו משרה מלאה תכלול 24 מפגשים. לפיכך, כל החלטה על הפחתת מספר המפגשים תהיה נקודתית, תתקבל בכבוד ראש, ותהיה ברת תוקף לשנת לימודים אחת בלבד.

14. לבקשת נציגות העובדים, משכורתו של מורה תשולם לו לאורך תקופה של 12 חודשים, החל מהחודש הראשון בו יחלו הלימודים בכל שנה קלנדרית.

15. נוסחת חישוב שכר הבסיס של מורה

א. משכורת הבסיס השנתית – התעריף חשעתי בהתאם לדרגות המפורטות בסעיפים 16-18 לחלק (א) לדרגה גבוהה יותר בהתאם לחסכם זה), אשר יוכפל במספר שעות החוראה השבועיות של המורה בפועל וב-24 שבועות שהם שנת לימודים מלאה (או 12 שבועות במקרה של מורה המלמד במשך סמסטר אחד בלבד), וזאת בתוספת תשלום בגין חשתתפות בפועל ב-2 ישיבות צוות (או ישיבה אחת במקרה של מורה המלמד במשך סמסטר אחד בלבד) ובתוספת תשלום בגין בדיקת עבודות, ככל שהמורה זכאי לתשלום כזה בהתאם לסעיף 22 לחלק.

ב. משכורות המורים ישולמו מדי חודש, במשך 12 חודשים בשנה, כאשר התשלום יבוצע בחלוקת משכורת הבסיס השנתית של מורה ב-12, כאשר כך תיקבע משכורת הבסיס החודשית של כל מורה, והכל בהנחה שעבד בפועל את חיקף המשרה על פיו חושבה משכורת הבסיס.

16. שכר לפי דרגה בשנת הלימודים 2023-2024

א. בשנת הלימודים 2023-2024 וכן בשנת הלימודים 2024-2025 יהיה תעריף שעת חוראה של המורים בבית הספר בהתאם לדירוגם המקצועי כמפורט להלן (חישוב השכר החודשי נעשה על בסיס משרה מלאה בת 18 שעות עבור 24 שבועות חוראה, כאשר מכפלת הסכומים מחולקת ב-12):

א.י

0.10
0.10

מורה בדרגת מרצה - יהיה זכאי לשכר של 152.31 ₪ לשעה (שכר חודשי למשרה מלאה יעמוד על סך של 5,483 ₪).

מורה בדרגת מרצה בכיר - יהיה זכאי לשכר של 170.62 ₪ לשעה (שכר חודשי למשרה מלאה יעמוד על סך של 6,142 ₪).

מורה בדרגת מרצה בכיר ביותר - יהיה זכאי לשכר של 182.6 ₪ לשעה (שכר חודשי למשרה מלאה יעמוד על סך של 6,574 ₪).

מורה בדרגת מרצה מיוחד - יהיה זכאי לשכר של 204.75 ₪ לשעה (שכר חודשי למשרה מלאה יעמוד על סך של 7,371 ₪).

ב. מוסכם כי בכל מקרה מורה שהועסק בעמותה בשנת הלימודים 2022-2023 – שכרו בשנת הלימודים 2023-2024 לא יפחת משכרו בשנת הלימודים 2022-2023 בתוספת 5%.

17. שכר לפי דרגה בשנת הלימודים 2025-2026

א. בשנת הלימודים 2025-2026, יהיה תעריף שעת חוראה של חמורים בבית הספר בהתאם לדירוגם המקצועי, כמפורט להלן:

מורה בדרגת מרצה – יהיה זכאי לשכר של 156.11 ₪ לשעה (שכר חודשי למשרה מלאה יעמוד על סך של 5,620 ₪).

מורה בדרגת מרצה בכיר - יהיה זכאי לשכר של 174.88 ₪ לשעה (שכר חודשי למשרה מלאה יעמוד על סך של 6,296 ₪).

מורה בדרגת מרצה בכיר ביותר - יהיה זכאי לשכר של 187.165 ₪ לשעה (שכר חודשי למשרה מלאה יעמוד על סך של 6,738 ₪).

מורה בדרגת מרצה מיוחד - יהיה זכאי לשכר של 209.86 ₪ לשעה (שכר חודשי למשרה מלאה יעמוד על סך של 7,555 ₪).

ב. מוסכם כי בכל מקרה מורה שהועסק בעמותה בשנת הלימודים 2024-2025 – שכרו בשנת הלימודים 2025-2026 לא יפחת משכרו בשנת הלימודים 2024-2025 בתוספת 2.5%.

18. שכר לפי דרגה בשנת הלימודים 2026-2027

א. בשנת הלימודים 2026-2027, יהיה תעריף שעת חוראה של חמורים בבית הספר בהתאם לדירוגם המקצועי, כמפורט להלן:

מורה בדרגת מרצה - יהיה זכאי לשכר של 160.01 ₪ לשעה (שכר חודשי למשרה מלאה יעמוד על סך של 5,761 ₪).

מורה בדרגת מרצה בכיר - יהיה זכאי לשכר של 179.252 ₪ לשעה (שכר חודשי למשרה מלאה יעמוד על סך של 6,453 ₪).

מורה בדרגת מרצה בכיר ביותר - יהיה זכאי לשכר של 191.844 ₪ לשעה (שכר חודשי למשרה מלאה יעמוד על סך של 6,906 ₪).

מורה בדרגת מרצה מיוחד - יהיה זכאי לשכר של 215.13 ₪ לשעה (שכר חודשי למשרה מלאה יעמוד על סך של 7,744 ₪).

ק.טו
ר.ל.ה

העתק נאמן למקור
איה ברטנשטיין, עו"ד
AYA BARTENSTEIN, ADV.
מ.ר. 40233. Lic. No.

0. / c
r. / c

ב. מוסכם כי בכל מקרה מורה שהועסק בעמותה בשנת הלימודים 2025-2026 – שכרו בשנת הלימודים 2026-2027 לא יפחת משכרו בשנת הלימודים 2025-2026 בתוספת 2.5%.

19. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, בסמכות מנחל בית חספר לאשר במקרים מיוחדים שדרוג של מורה לרמת שכר גבוהה יותר.

20. התעריף השעתי המפורט בסעיפים 16-18 לעיל, יכלול גם תשלום בגין השתתפות בישיבה כללית לפתיחת שנת הלימודים.

21. ועדה לקביעת דרגה

מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 19 לעיל:

א. אחת לשנה, לפני תחילת חופשת הקיץ של בית ספר, תתכנס הנחלת בית חספר עם כל ראש מחלקה, לדיון במדרג השכר של מורי המחלקה על מנת לבחון אילו מורים עונים על הקריטריונים המוזכרים אותם בשדרוג מעמדם. בדיון יהיה ~~מבלי~~ משקיף מטעם ועד העובדים, שייבחר על ידי הוועד. החלטה בבקשות לשדרוג דרגה תתקבל לכל המאוחר בתוך 7 ימים ממועד הדיון, והודעה עליה תימסר למורה הרלוונטי מייד לאחר קבלתה.

ב. חמורים יוזמנו, לפחות חודש לפני הדיון במדרג השכר, להגיש בקשה למעבר מדרגה לדרגה. החזמנה תישלח למורים בכתב, ויפורטו בה המסמכים שעליהם לצרף, ככל שאלה נדרשים.

ג. מורה יהיה רשאי לערער על קביעת הדרגה תוך 7 ימים ממועד קבלת ההודעה על החלטה. דיון בכל הערעורים יתקיים ביום אחד, ויתקיים לכל המאוחר 14 ימים לפני מסירת כתבי המינוי למורים. בדיון ישתתפו נציג הנחלת בית חספר, ראש המחלקה הרלוונטית, ובחסכמת המורה, יוזמן אליו נציג מטעם ועד העובדים, וחמורה יהיה רשאי לחיות מיוצג על ידי כל אדם לבחירתו. החלטה בערעור תתקבל בתוך 5 ימי עבודה לכל היותר. הודעה על מועד הדיון בערעורים תישלח למורים בכתב לפחות חודש מראש.

22. בנוסף על התעריף המפורט לעיל לשעת הוראה, מורה יהיה זכאי לתשלומים המפורטים בסעיף זה עבור מטלות שאינן הוראה פרונטאלית, ותשלומים אלה יהיו חלק מהמשכורת הקובעת של המורה לצורך חישוב כלל הזכויות הסוציאליות המפורטות בחסכם זה, ודין יהיה כדן שכר עבודה לכל דבר ועניין, והוא ייכלל בחישוב השכר השנתי כאמור בסעיף 15. לעיל:

א. תשלום גלובאלי לעבודה בגין בדיקת בחינות ועבודות עיוניות בגובה 2 שעות הוראה של המורה בכל סמסטר, בהתאם לדרגת המורה מכוח סעיפים 16-18 לעיל.

ב. תשלום בגין שתי ישיבות צוות שנתיות בגובה 200 ₪ בגין כל ישיבה, בתוספת חזר הוצאות נסיעה לו זכאי כל מורה.

במידה שמורה יידרש להשתתף בשתי ישיבות באותו חיום, יהיה זכאי המורה לתשלום בסך 250 ₪ בגין השתתפותו בשתי הישיבות.

ג. תשלום בגין שעת השתתפות של המורה בביקורות ופאנלים יהיה בגובה 70% תעריף השעה בהתאם לדרגת השכר מכוח סעיפים 16-18 לעיל. משכורתם של חמורים תהיה צמודה לתוספות חיוקר שינתנו מעת לעת לכלל השכירים במשק ובמסגרות שינתנו.

ד. התשלומים הקבועים בסעיף זה יהיו חלק משכר הבסיס לכל דבר ועניין.

העתק נאמן למקור

איה ברטנשטיין, עו"ד
AYA BARTENSTEIN, ADV.
מ.ר. No. 40233 Lic.

23. מענק חד פעמי לתקופת החסכם

- א. מורה שלימד בשנת הלימודים 2022-2023 במשרה מלאה יהיה זכאי למענק חד פעמי בגובה 2,000 ₪. מורה שלימד בשנת הלימודים 2022-2023 במשרה חלקית, יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק. למרות האמור לעיל, מורה שלימד בשנת הלימודים 2022-2023 בשני סמסטרים יהיה זכאי למענק שלא יפחת מסכום של 400 ₪, אף אם חיקף משרתו היה נמוך מ- 20%.
- ב. המענק האמור ישולם במשכורת חודש דצמבר 2023.
- ג. למען חסר ספק, המענק ישולם אך ורק למורים המלמדים בפועל בשנת הלימודים 2023-2024 ולא ישמש חלק מבסיס השכר לכל דבר ועניין.

24. השתלמויות מסובסדות למורים

בית הספר יתמוך ויעודד השתלמויות מקצועיות למורים בהתאם לשיקול דעתו, יכולותיו התקציביות, תכנון התקציב, צרכי המערכת ומדיניות הוועד המנהל. ככל שבית הספר יחליט על תוכנית לסבסוד השתלמויות ואו תמיכה כספית בהן, בית הספר יפרסם את התוכנית ואת דרכי הגשת המועמדות עבורה.

25. משרה של רכו מחלקה

- א. משרה מלאה של רכו מחלקה תהיה בחיקף של 18 שעות שבועיות.
- ב. רכו מחלקה יועסק במשך 32 שבועות בשנה, שתחילתם ביום הראשון ללימודים.
- ג. מנהל בית הספר יקצה לכל רכו מחלקה מספר שעות ריכוז בהתאם לגודל המחלקה אותה הוא מרכז, כלחלן:
- מחלקה קטנה – מחלקה חמונה 15-24 תלמידים – 6-9 שעות ריכוז שבועיות.
מחלקה בינונית – מחלקה חמונה 25-39 תלמידים – 12 שעות ריכוז שבועיות.
מחלקה גדולה – מחלקה חמונה 40 תלמידים ומעלה – 14 שעות ריכוז שבועיות.
- ד. מנהל בית הספר יקבע את מספר שעות החוראה של כל רכו מחלקה, בהתאם לצורכי בית הספר.
- ה. במקרה של ירידה משמעותית במספר התלמידים במחלקה מסוימת, תהיה למנהל בית הספר סמכות לחקטין את מספר שעות הריכוז השבועיות של ראש המחלקה. בחקשר זה יודגש – לא כל ירידה במספר התלמידים הינה משמעותית, ובכל מקרה לא תבוצע חורדה או חוספה של למעלה מ- 2 שעות ריכוז שבועיות בשנה אחת.

26. משכורת הבסיס השנתית של רכו מחלקה

- א. התעריף השעתי של רכוי מחלקות יהיה לפי דירוג של מרצה מיוחד, כמפורט בסעיפים 16-18 לעיל, וזאת הן בגין שעת חוראה והן בגין שעת ריכוז.
- מובחר בזאת כי רכוי המחלקות לא יקבלו תשלום בגין בדיקת בחינות ועבודות עיוניות וכן בגין שתי ישיבות צוות שנתיות.
- ב. משכורת הבסיס השנתית של רכו מחלקה תיקבע על ידי חכפלת התעריף השעתי במספר שעות החוראה השבועיות של רכו המחלקה וב-24 שבועות שהם שנת לימודים מלאה; ובתוספת מכפלה של מספר שעות הריכוז השבועיות בתעריף השעתי ומכפלת התוצאה ב-32 שבועות.

העתק טאמך למקור

איה ברטנשטיין, עו"ד
AYA BARTENSTEIN, ADV.
מ.ר. 40233 Lic. No.

ג. משכורת הבסיס השנתית של רכז מחלקה תחולק ב-12 וכך תיקבע משכורת הבסיס החודשית שלו.

27. חובות של רכזי מחלקות

א. כחלק בלתי נפרד מהחובות המוטלות עליהן, ובמסגרת משרתם, רכזי מחלקות ישתתפו במהלך שנת הלימודים בכל ישיבות המורים ויקיימו שעות קבלה שבועיות לתלמידי המחלקה.

ב. במהלך חופשת הקיץ ועד לפתיחת שנת הלימודים, יקבל רכז מחלקה תלמידים לשיחות ייעוץ, ישתתף בוועדות קבלת, בחכנת תכנית הלימודים ובמטלות נוספות שיוטלו עליו על ידי מנהל בית הספר. נוכחות רכז מחלקה בבית הספר במהלך חופשות בית הספר תהיה לפי הצורך.

28. אחריות המורים והחובות המוטלות עליהם

על אף האמור בסעיפים 10-11 לעיל, הצדדים ינהלו, בתקופת החסכם, מו"מ על אמנה שתקבע כללי התנהגות בבית הספר, ואשר תחול על מורי בית הספר.

פרק ז' – שכר לתפקידים נוספים

29. תוכנית +40 : התוכנית היא חלק אינטגרלי מהמחלקה לצילום ובאחריות ראש המחלקה לצילום. לפי שיקול דעתו של ראש המחלקה, ובאישור הנחלת בית הספר, יוקצו שעות למורה שיבחר לסייע בטיפול בסוגיות התוכנית בשכר של רכז מחלקה.

פרק ה' – תנאים סוציאליים

30. שי לחג

בכפוף לשיקול דעת מנהל ויכולות בית ספר יוענק פעם בשנה שי לחג למורי בית הספר.

בעניין זה יהיה בית הספר רשאי לחתושב בחיקף המשרה של המורה.

31. החזר הוצאות נסיעה

א. כל עובד, לרבות עובד חמגיע לעבודה ברכב, יהיה זכאי להחזר הוצאות נסיעה בחתאם לעלות נסיעה בתחבורה ציבורית וזאת ממקום חמגורים עד בית חספר.

בסעיף זה, "עלות נסיעה בתחבורה ציבורית" – בחתאם לסכום ששולם בפועל עבור נסיעה בתחבורה ציבורית; ובמקרה של עובד חמגיע לעבודה ברכב – בחתאם לסכום שחיה משולם בפועל עבור נסיעה בתחבורה ציבורית.

ב. חוזרי הוצאות נסיעה ישולמו עד ה-9 בחודש חקלנדרי העוקב לביצוע חנסיעת.

32. החזר הוצאות חניה

מורים ורכזי מחלקות חמתגוררים מחוץ לירושלים יהיו זכאים להחזר הוצאות חניה, כנגד קבלות, עבור שעות עבודתם בבית חספר, ובכל מקרה לא יותר מחסכום לשעה בחניון העירייה, וזאת ככל שלא מוצע להם חסדר חניה מטעם בית חספר. בכפוף לחמצאת קבלות עד לסוף חחודש חקלנדרי, הוצאות בחניה ישולמו להם עד ה-9 בחודש חקלנדרי העוקב לביצוע חחניה.

ק"ט

א. א. א.

היחוק נאמן למקור

איה ברטנשטיין, עו"ד
AYA BARTENSTEIN, ADV.
מ.ר. 40233. Lic. No.

7
א. א. א.

33. קרו השתלמות

- א. בית הספר יבצע הפרשות עבור כל מורה ועבור כל רכז מחלקה בעלי ותק של 7 שנים בבית הספר, והמלמדים 6 שעות שבועיות לפחות, לקרן השתלמות בשיעור 5% מהשכר על חשבון המעביד, ו-2.5% על חשבון המורה או רכז המחלקה.
- ב. בית הספר יבצע הפרשות עבור כל מורה ועבור כל רכז מחלקה בעלי ותק של 7 שנים בבית הספר, והמלמדים 3 שעות שבועיות לפחות, לקרן השתלמות בשיעור של 5% מהשכר על חשבון המעביד, ו-2.5% על חשבון המורה או רכז המחלקה.

34. דמי הבראה

- א. כל עובד יחיה זכאי לתשלום דמי הבראה על פי הוותק שלו ותיקף חמשה שלו ובחתימה לדין.
- ב. דמי הבראה ישולמו מדי שנה בחודשים יולי-ספטמבר, בתשלום אחד או בשני תשלומים, על פי החלטת בית הספר.
- ג. למען חסר ספק מובהר כי תשלום דמי הבראה יחיה בחתימה לדין, וישתלם בנוסף למשכורת חבסיס.

35. חופשה שנתית

- א. עובד יחיה זכאי לימי חופשה שנתית כדין, בחתימה לחיקף משרתו בפועל.
- ב. ימי החופשה ינוצלו במהלך חופשת הקיץ והחופשה בין חסמסטרים וללא אפשרות צבירה.

36. פנסיה, ביטוחים וחיסכון

- א. בית הספר יבצע הפרשות על חשבונו לקרן פנסיה בגין כל עובד, מיום כניסתו של החסכם לתוקף או על פי דין – לפי המוקדם, בשיעור של 6.5% מהשכר לגמל, ו-8.33% לפיצויים, וזאת בנוסף לניכוי והפרשה על חשבון העובד בשיעור של 6% לגמל. ככל שיתעדכן גובה ההפרשות על פי דין, יתעדכן גובה ההפרשות גם בחסכם זה בחתימה.
- למען חסר ספק יובהר כי בגין עובד שיחל עבודתו בבית הספר לאחר המועד הקובע (לחלף: "עובד חדש"), בית הספר יבצע הפרשות לקרן פנסיה כאמור לעיל החל מיום עבודתו הראשון של העובד החדש בבית הספר.
- ב. כל עובד יחיה רשאי לחורות על העברת החיסכון הפנסיוני לחברת ביטוח על פי בחירתו.
- למען חסר ספק מובהר כי בגין עובד שיבחר בתוכנית ביטוח מנהלים, יעביר בית הספר את ההפרשות כמתואר לעיל לתוכנית זאת, תשלום בגין ביטוח מפני אובדן כושר השתכרות בגובה של עד 2.5% יחיה על חשבון העובד, אך בכל מקרה בית הספר לא יפריש יותר מ-7.5% תגמולי מעביד בצירוף הפרשות עבור ביטוח אובדן כושר עבודה.
- ג. על כל הפרשות העמותה לרכיב הפיצויים יחולו הוראות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963 (לחלף: "חוק פיצויי פיטורים"), וכן מחוות כיסוי מלא וסופי של חובות בית הספר כלפי העובד בעת פיטורים ללא צורך בהשלמת פיצויי פיטורים, וזאת בגין השכר והתקופות בגינם נעשתה החפרשה בלבד.
- כספים אלה ישוחררו לטובת כל עובד בכל מקרה של סיום יחסי עבודה, אלא אם סיים עבודתו בנסיבות המאפשרות שלילת פיצויי פיטורים על פי הוראות סעיפים 16 ו-17 לחוק פיצויי פיטורים, אז יחיה רשאי בית הספר, בחתימה לחורות בית דין לעבודה, למשוך בחזרה את הכספים שהופקדו בקרן.

107

העתק נאמן למקור
איה ברטנשטיין, עו"ד
AYA BARTENSTEIN, ADV.
מ.ר. 40233 Lic. No.

0/1

37. שנת שבתון

מבלי שהדבר יחוות התחייבות כלשהי, בית הספר יעודד מורים לצאת לשנת שבתון, אחת לשבע שנים, תוך הבטחה לשמור להם מקום עבודה בשנת הלימודים הבאה, וכן לשמור על רצף העסקה למורה ששב ללמד בבית הספר לאחר שנת שבתון.

בית הספר יקצה סך של כ- 4,000 ₪ בשנה למטרת ביצוע הפרשות פנסיוניות ברמה בסיסית שתשמור על מרכיב ביטוחי של נכות וביטוח שארים עבור מורים שיצאו לשנת שבתון.

יציאה לשבתון מותנית באישור בית הספר. מורה שיבקש לצאת לשבתון יודיע לבית הספר על כוונתו לעשות כן, לא יאוחר מיום 15 באפריל בשנת הלימודים הקודמת לשנת היציאה לשבתון. בית הספר יודיע למורה, תוך 60 יום על הסכמתו ליציאה לשבתון. לא הודיע בית הספר על סירוב, או לא הודיע דבר, ייחשב הדבר כהסכמת בית הספר לשבתון.

פרק ו' – סדרי עבודה בבית הספר

38. ככלל וכחצהרת כוונות, בית הספר שואף לחעסיק את המורים בחיקף משרה קבוע, באופן שיווצרו המשכיות ויציבות באופן העסקתם בבית הספר משנה לשנה, בכפוף לתוכניות בית הספר ואיכות החוראה והחתנהלות של המורה.

ככל שנוצר מצב המחייב שינוי בהיקף משרתו של מורה או רכז מחלקה מסיבה עניינית, תודיע מזכירות בית הספר למורה על תכנית העבודה החדשה הצפויה שלו עד תאריך 15.8 שלפני תחילת שנת הלימודים, לכל המאוחר. מורה שלא קיבל כל הודעה, יראה הדבר כהודעה על כוונה להמשיך העסקתו לפחות באותו חיקף משרה שחיה לו בשנה קודמת. סעיף זה כפוף לחוראות פרק ד' לחלף.

39. מזכירות בית הספר תמציא לכל מורה ורכז מחלקה כתב מינוי לא יאוחר מיום 20 באוקטובר שלפני תחילת כל שנת לימודים. בכתב המינוי יפורטו: חיקף המשרה, מספר שעות החוראה השבועיות, פרטי החוראה (כולל ימים ושעות), שעות הדרכה, סדנאות, ייעוץ, ריכוז תוכנית או תפקידים אחרים, ככל שחם כלולים במשרה, וכן דרגת המורה ותפקידים מיוחדים עליהם סוכם (תפקידים מיוחדים: לרבות השתתפות במוסררה מיקס).

לאחר תאריך זה רשאי מנחל בית הספר לתקן או לשנות כתב מינוי שהוצא כאמור בהתייעצות עם ראש המחלקה, ובכפוף לחליך שימוע חקבוע בחסכם זה. בכל מקרה של שינוי בכתב המינוי, וכן במקרה בו נוספו למורה תפקידים במחלך השנה, לרבות השתתפות בפסטיבלים, אירועים, פאנלים וכיוצ"ב, יקבל המורה כתב מינוי מתוקן.

מורה שבית הספר סבור, כבר במחלך חופשת חקיף, שיש חשש ממשי שהקורס שלו לא ייפתח בשנת הלימודים הבאה, יקבל עדכון בנושא מבית הספר במחלך חופשת חקיף.

40. דרישה ממורה לעבוד באופן חד פעמי בשעות שאינן בגדר חיקף משרתו הרגיל תועבר למורה בכתב באמצעות טופס הזמנת עבודה. השכר בגין עבודה נוספת זאת ישולם למורה עד ה-9 בחודש העוקב לחודש ביצוע העבודה.

41. מורה ו/או ראש מחלקה המועסק בחיקף של למעלה מ- 75% משרה יידרשו לקבל אישור הנחלת בית הספר על משרת חוראה נוספת במוסד מקביל.

42. פרויקטים מיוחדים של מורים

מזכירות בית הספר תחתיים כל מורה שנדרש לעבוד בפרויקט מיוחד, לרבות פאנלים ומטלות אחרות שאינן במסגרת השיעורים חקבועים של המורה, על טופס שיפרט את מספר שעות העבודה המתוכננות.

340
E

העתק נאמן למקור

איה ברטנשטיין, עו"ד
AYA BARTENSTEIN, ADV.
מ.ר. No. 40233 Llc

0.1/1
2.1/1

43. היעדרות

- א. בכפוף למדיניות והחסכמה כי ימי חופשה ינוצלו במחלך חופשת חקיץ, היעדרות שאינה מחמת מחלה, מחייבת קבלת אישור מראש מהנהלת בית הספר. ככל שניתן, בקשה להיעדרות תובא להנהלת בית הספר עם תחילת הסמסטר או ברגע שנודע לעובד על הצורך בהיעדרות. האמור בסעיף זה לחלף יחול רק במקרה בו היעדרות אושרה על ידי הנהלת בית הספר.
- ב. מורה שנעדר מעבודתו באישור, כמפורט בס"ק א' לעיל, או מחמת מחלה, מחויב להשלים שיעור ו/או כל מחויבות אחרת, וזאת בתיאום עם ראש המחלקה, שיאשר מראש את השלמת שעות החוראה, ובאישור מזכירות בית הספר. במידה שהוסדרה השלמת שעות לא ייגרע שכרו של המורה.
- ג. מורה שנעדר כדיון, ונוצר קושי בהשלמת שעות החוראה שלו – תיערך התייעצות מיוחדת בעניינו בשיתוף ראש המחלקה, המורה ונציגות העובדים, במטרה להגיע לפתרון שימנע פגיעה בשנת הלימודים ובחיקף משרתו של המורה. הצדדים ישקלו בין היתר את האפשרות של לימודים ביום ו'.
- ד. שעת חוראה שתבוטל מבלי שתוסדר עבורה שעה חליפית, לא תזכה המורה בשכר חוראה, וכן תשפיע על חישוב חיקף המשרה של המורה.
- ה. בהיעדרות של מורה מעל לשבועיים, בין אם מחמת מחלה ובין אם מכל סיבה אחרת, תחא רשאית הנהלת בית הספר, בתיאום עם ראש המחלקה, להציב מורה מחליף תחת המורה הנעדר. החפחתה בשעות החוראה של המורה הנעדר תילקח בחשבון לצורך חישוב חיקף המשרה של המורה ומשכורתו.

44. היעדרות בשל מחלה

- א. מורה יודיע על היעדרות מחמת מחלה בהקדם האפשרי לראש המחלקה וכן למוזכירות בית הספר, ויפרט את משך ההיעדרות המשוער, ככל שידוע לו.
- ב. על המורה להמציא למוזכירות המחלקה אישורים מתאימים בגין היעדרותו כאמור, עם שובו לעבודה.
- ג. מורה אשר יעדר בשל מחלה וישלים את שעות הלימוד אשר החסיר לפני תקופת המבחנים לאותו סמסטר, אינו זכאי לתשלום דמי מחלה בגין זה, ולא ינוכו ימי מחלה מצבירת ימי המחלה שלו.
- ד. מורה שנעדר עקב מחלה על פי דין ולא השלים את שעות החוראה עד לתחילת תקופת המבחנים לאותו הסמסטר, יחיה זכאי לתשלום בשיעור הקבוע בחוק דמי מחלה לתקופה בה נעדר מעבודתו בשל המחלה.
- ה. בית הספר יאפשר, במקרים מיוחדים בהם לקח מורה במחלה ממארת ולא נותרו לו 90 ימי מחלה צבורים, העברה של זכאות ימי מחלה ממורה אחר למורה החולה באופן שלא יעלה 90 ימי מחלה למורה החולה, ככל שתוגש חודעה כתובה על כך על ידי המורה התורם את ימי המחלה.
- בס"ק זה, מחלה ממארת - בהתאם לאישורים רפואיים שיומצאו לבית הספר עם הגשת החודעה חכתובה.

פרק ז' – קליטה לעבודה ופיטורים

45. קבלת עובדים לעבודה בבית הספר היא בסמכות הנהלת בית הספר ובשיקול דעתה הבלעדי. חסכם זה אינו גורע מסמכות זו, ומכל סמכות ניהולית אחרת שיש להנהלת בית הספר, לרבות פתיחת מחלקות חדשות ו/או סגירת מחלקות קיימות ו/או איחוד מחלקות, והכל בהתאמה לחוראות חסכם זה.

ל
ל
ל

העתק טאמץ למקור
איה ברטנשטיין, עו"ד
AYA BARTENSTEIN, ADV.
מ.ר. Lic. No. 40233

0.11
ל
ל

46. הנחלת בית הספר תעביר לארגון העובדים עם תחילת שנת הלימודים רשימה של כלל המורים המועסקים על ידה, עם פרטי ההתקשרות של כל מורה, ובתנאי שהמורה חסכים למסירת פרטי ההתקשרות כאמור.

47. פיטורים ותקנת חיקף משרה

א. במקרה של כוונה לפטר עובד ו/או להפחית את חיקף משרתו ו/או שלא להמשיך את העסקתו לתקופה נוספת ו/או לפגוע בתנאי מתנאי העסקתו, ייתן בית הספר הודעה מנומקת בכתב על הכוונה לפגוע בתנאי העסקתו, וכן זכות לעיין בתיקו האישי, ויערוך לו שימוע על פי דין, בו הוא יהיה רשאי להיות מיוצג על ידי נציג לבחירתו, לרבות נציג מטעם נציגות העובדים.

ב. במקרה של כוונה לפטר מורה ו/או להפחית חיקף משרה של מורה, יוזמן המורה לשיחה מקדימה לשימוע בנוכחות רכו המחלקה בה מלמד המורה, שתיערך עד לסוף חודש יולי שלפני שנת הלימודים.

ג. בחר מורה לוותר על זכותו לחליך שימוע, יערוך ראש המחלקה התייעצות עם מנהל בית הספר, ובעקבותיה תועבר למורה החלטה כתובה בנוגע להמשך העסקתו ו/או חיקפה.

ד. בחר המורה לעמוד על זכותו לשימוע, יוזמן המורה על ידי הנחלת בית הספר לשיחה שימוע שתיערך עד סוף חודש אוגוסט בנוכחות מנהל בית הספר. רכו המחלקה ונציגות המורים יקבלו הודעה על ישיבת השימוע ויהיו רשאים להשתתף בה.

ה. קורס אליו יירשמו ארבעה תלמידים או פחות – בית הספר יהיה רשאי להחליט שלא לקיים אותו, ובלבד שהחלטה התקבלה בתוך שבועיים מפתיחת שנת הלימודים (לחלן: "החלטה על ביטול קורס"). החלטה על ביטול קורס לא תגרע מחובת בית הספר לערוך שימוע למורה הרלוונטי. החלטה על ביטול קורס כאמור בס"ק זה, תזכה את המורה הרלוונטי בתשלום פיצוי לפי החישוב שלחן: לגבי קורס בן סמסטר אחד – שכרו השעתי של המורה בהתאם לדרגתו X מספר שעות העבודה שחיה מלמד במשך 2 חודשים ככל שלא היה מבוטל הקורס; לגבי קורס שנתי – שכרו השעתי של המורה בהתאם לדרגתו X מספר שעות העבודה שחיה מלמד במשך 4 חודשים ככל שלא היה מבוטל הקורס.

48. פיצוי פיטורים

בית הספר יודיע לקרן הפנסיה על חסבת הזכויות לטובת המורה שפוטר, תוך 30 יום מרגע הפסקת יחסי עובד מעביד, באמצעות טופס 161 ומכתב שחרור המשחרר את כספי הפיצויים מקרן הפנסיה.

למען חסר ספק - ככל שמועד ההפקדה האחרונה לקרן הפנסיה יהיה לאחר המועד האמור לעיל, יידחה מועד מסירת טופס 161, ויהיה תוך 7 ימים מהמועד בו הועברה ההפקדה האחרונה לקרן הפנסיה.

49. הדעה מוקדמת

חובה ליתן הודעה מוקדמת בכל מקרה של פיטורים או התפטרות, תחיה כקבוע בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולחתפטרות, התשס"א – 2001.

פרק ח' – מניעת הטרדה מינית

50. בית הספר יפעל למניעת הטרדה מינית בהתאם לקבוע בדין החל על מקומות עבודה ומוסדות לימוד.

3-16

העתק טאמן למקור

איה ברטנשטיין, עו"ד
AYA BARTENSTEIN, ADV.
מ.ר. Lic. No. 40233

פרק ט' – דמי חבר ומסי חבר, ומעמד נציגות העובדים

51. בית הספר ינכה ממשכורתו של כל עובד עליו חל החסכם הקיבוצי, מדי חודש, דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארגוני, בהתאם לחנחיות מען ותקנון מען, כפי שיעודכן מעת לעת, ובכפוף לתקרת, ככל שקיימת בדין, ויעבירם למען. יצוין כי במועד חתימת חסכם זה, דמי חבר חנם בגובה 0.9% מהשכר ודמי טיפול חנם בגובה 0.7%.
52. הארגון יעביר לבית הספר, במקביל להעברת רשימת העובדים כמפורט בסעיף 46 לעיל, רשימה של כלל העובדים החברים במען העובדים בבית הספר תזומה על ידי מנכ"ל הארגון.
53. עובדים שהם חברים בארגון עובדים אחר ומשלמים דמי חבר לארגון עובדים אחר יהיו פטורים מתשלום דמי חבר או דמי טיפול למען.
54. נציגות העובדים תפעל בבית הספר כגורם המסייע בהסדרת יחסי העבודה, גיוס המורים וכלל העובדים להצלחת בית הספר.

פרק י' – יישוב חילוקי דעות

55. אחת לשנה, בסמוך לפני פתיחת שנת הלימודים, ייפגשו הצדדים לישיבת תיאום. לבקשת אחד הצדדים, תתקיים ישיבת תיאום אחת נוספת בשנה, בסמוך ככל האפשר למועד בו היא התבקשה.
56. כל חילוקי הדעות הקשורים לפרשנות או ליישום חסכם זה, יבוררו וילובנו בין הצדדים לחסכם בתחליף של מר"מ שיימשך 14 ימי עבודה.
57. בהיעדר פתרון מוסכם בתום 14 ימי עבודה, תועבר החכרעה למנגנון יישוב חילוקי דעות בפני בורר מוסכם על שני הצדדים. הכרעת הבורר המוסכם תנתן תוך 30 ימי עבודה וחרעתו תחיה סופית.

פרק י"א – שונות

58. הנחלת בית הספר תפעל בכל התחומים, ובכל הסוגיות שלא חוגדרו בחסכם זה, על פי דין.
59. חסכם זה יוגש לרישום כחסכם קיבוצי מיוחד.
60. כל שינוי בחסכם ייערך בחסכמה ובכתב ויחתם על ידי הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

מען - עמותת לסיוע לעובדי
جمعية معالي للتقنية
ת.ד. 31980 ירושלים 91319
טל' 02-6280173

מוסררה ביה"ס לאמנות וחברה (ע"ר)

מען - ארגון עובדים

העתק נאמן למקור

איה ברטנשטיין, עו"ד
AYA BARTENSTEIN, ADV.
מ.ר. No. 40233

ועד העובדים