

הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם בירושלים ביום 9.11.2021

בין:

מבשלים בשבילך בע"מ, ח.פ. 515754471

(להלן: "החברה")

מצד אחד

לבין:

1. מען – ארגון עובדים (ע"ר)
(להלן: "ארגון העובדים" ו/או "מען")
2. ועד העובדים

(להלן ביחד: "נציגות העובדים")

מצד שני

הואיל ומען – ארגון עובדים הוא ארגון העובדים היציג בחברה;

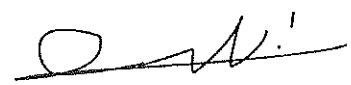
והואיל והצדדים ניהלו מו"מ קיבוצי וגיבשו הסכם הקובע את תנאי ההעסקה בחברה, במטרה לקיים תנאי עבודה הוגנים, לטפח יחסי גומלין תקינים בין החברה לעובדים ונציגותם, ולהבטיח ביצוע יעיל של העבודה בחברה;

והואיל וברצון הצדדים לעגן בכתב את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם בלעדי ומחייב, והכול כמפורט להלן;

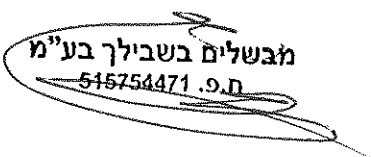
לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים, כדלקמן:

פרק א' - כללי

1. המבוא להסכם זה וכל הנספחים המצורפים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.
3. בהסכם זה מילים המתייחסות למין זכר – כוונתן גם למין נקבה, ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכך להיפך, וזאת אלא אם מצוין במפורש אחרת בסעיף מסעיפי ההסכם.
4. כל הסכומים המפורטים בהסכם זה הנם סכומי ברוטו, והחברה תנכה מהם מיסים במקור כדין, אלא אם כן צוין בהסכם זה במפורש כי מדובר בסכומי נטו.
5. הזכויות המפורטות בהסכם זה הינן למשרה מלאה. משרה חלקית תקנה זכויות חלקיות/יחסיות וזאת אלא אם מצוין אחרת.



מען - ארגון עובדים (ע"ר)



מבשלים בשבילך בע"מ
ח.פ. 515754471

6. טיוטות וסיכומים שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.
7. הסכם זה בא במקום ומחליף את כל ההסכמים, ההסדרים, החוזים, הנהגים והנהלים שהיו קיימים בחברה הנוגעים לזכויות העובדים, אלא אם נקבע אחרת בהסכם זה. ברם, הסכם זה אינו בא למעט ו/או לגרוע מזכויות אחרות שניתנו למי מהעובדים, עובר לחתימת הסכם זה, לרבות תנאי עבודה ושכר מיטיבים.
8. כל שינוי בהסכם זה ייעשה בהסכמת הצדדים ובכתב. תקופת תוקפו של השינוי תהיה כתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם הוסכם במפורש אחרת. השינוי יוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957.
9. הצדדים מקבלים על עצמם לדאוג לכך שתוכן הסכם זה יובא לידיעתם של כל העובדים עליהם חל ההסכם. עותק ממנו יימצא אצל ועד העובדים ועותק נוסף יימצא במקום שיקבע על-ידי החברה, וכל עובד בחברה יוכל לעיין בו במקומות אלו.

פרק ב' - הגדרות

10. בהסכם זה תינתן לכל מונח המשמעות הנתונה לצידו, אלא אם נקבע במפורש אחרת. המונחים בהסכם זה יוגדרו, כדלקמן:

מבשלים בשבילך בע"מ	החברה –
הנחלת החברה או עובד החברה שיוסמך לייצגה	הנחלה –
ארגון העובדים מען ("מען – עמותה לסיוע לעובדים") (ע"ר)	מען –
ועד העובדים בחברה	הוועד –
מען ו/או הוועד לפי העניין	נציגות העובדים –
עובד החברה	עובד –
מועד החתימה על הסכם זה	המועד הקובע –
השכר המהווה בסיס להפרשות פנסיוניות ולתשלום על ימי חופש מחלה וחג.	שכר בסיס –
רופא בעל רישיון מוסמך – מי שהינו בעל רישיון ממשרד הבריאות ו/או מטעם הרשות הפלסטינית לעסוק ברפואה	רופא בעל רישיון מוסמך –

פרק ג' - תחולת ההסכם ותקופת תוקפו

11. הסכם זה יחול על:
- הצדדים להסכם החתומים עליו.
 - כל עובדי החברה.
12. הסכם זה יהיה בתוקף למשך 3 שנים מהמועד הקובע (להלן: "התקופה הראשונה"). עם תום התקופה הראשונה, ההסכם יתחדש מאליו.
- משא-ומתן קיבוצי ייפתח בתוך חודשיים ממועד שבו ביקש זאת אחד הצדדים בכתב. ובכל מקרה, דרישה כאמור, לא תופנה בטרם חודשיים לפני תום התקופה הראשונה.

פרק ד' - התחייבויות העובדים

13. העובדים מתחייבים למלא את תפקידיהם במיומנות, במסירות, בנאמנות וביושר, ולהשתמש בכל כישוריהם, ידיעותיהם וניסיונם לתועלת המעסיק, טובתו, ולשמירה על האינטרסים של המעסיק, ולקידום.
14. העובדים מתחייבים לעבוד כנדרש בתפקידם, להקדיש את זמנם ומרצם, במהלך שעות העבודה, לעבודה, ככל שיידרשו.
15. מבלי לגרוע באמור לעיל, במילוי תפקידיהם האמור יפעלו העובדים במסגרת הנהלים וההסדרים שיקבעו על ידי המעסיק מזמן לזמן, וכן בהתאם להנחיות ולהוראות שיינתנו להם מידי פעם על ידי המעסיק ועל ידי מנהלי המפעל והם ישמעו להוראות הממונים עליהם, והכל בכפוף למנגנוני היועצות עם נציגות העובדים הקבועים בהסכם זה ובדין.

פרק ה' - מדיניות שכר, זירוג וקידום

16. שכרו של עובד חדש יהיה בהתאם לתעריף שכר מינימום שעתי כפי שנקבע מעת לעת על פי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
17. תוספת שכר
- החל ממשכורת חודש ינואר 2023 (להלן: "מועד הענקת התוספת") יעלה שכרו השעתי של כל עובד ב-3% ביחס לשכרו השעתי כפי שהיה במועד החתימה על הסכם זה, אלא אם כן שכר המינימום עלה עד למועד הענקת התוספת בשיעור העולה על 3%. תוספת השכר בהתאם לסעיף זה תהיה חלק משכר הבסיס לכל דבר ועניין.
- סעיף זה לא יחול על עובדים אשר ערב המועד הקובע שכרם השעתי היה גבוה משכר המינימום.

18. שכר העובדים ישולם בהתאם לשעות העבודה בפועל, בכפוף לסעיף 24.

19. בונוסים

- א. בגין הספק של חמישה סירים במשמרת רגילה ללא שעות נוספות, יהיה זכאי עובד לתוספת של 70 ₪ למשמרת.
- ב. יובהר כי בונוס כאמור בס"ק א' לעיל יינתן רק במקרה בו העובד התבקש על ידי ההנהלה לספק חמישה סירים במשמרת. בקשה כאמור מצד ההנהלה תועבר לעובד באמצעות הודעת ווטסאפ.
- ג. בונוס בגין חמישה סירים לא יהווה חלק משכר הבסיס.
20. שכר העובדים ישולם בהעברה בנקאית לחשבון בנק שיפתח כל עובד, למעט במקרה של התנגדות העובד ו/או של מניעה אחרת לאופן תשלום זה.

פרק ו' - שבוע עבודה, ימי עבודה, חופשות, ערבי חג וימי חג, שבתות ומועדים

21. ניהול שעות עבודה ורישומן בתלוש השכר

החברה תנהל רישום של שעות העבודה האפקטיביות (בפועל) בתלוש השכר.

22. העבודה הינה בהיקף כפי שייקבע מעת לעת ובהתאם לצורכי המעסיק.

23. א. ימי ושעות העבודה במפעל הנם: ראשון עד חמישי, בין השעות 07:00 עד 16:00 למעט הפסקת צהריים בת חצי שעה.

ב. ימי ושעות העבודה של הטבח במפעל הנם: ראשון עד חמישי בין השעות 08:30 עד 17:30; למעט הפסקת צהריים בת חצי שעה.

24. יודגש כי החתמת כניסה או יציאה בשעון הנוכחות אשר חורגת משעות עבודה אלו מבלי לקבל את אישור המנהל הממונה לא תזכה את העובד בתגמול כספי מעבר לשעות כפי שהוגדרו בסעיף זה. אישור כאמור מצד מנהל העבודה יישלח לעובד בווטסאפ.

25. חופשת חג

העובדים יהיו זכאים לחופשת חג בתשלום בהתאם ללוח החגים היהודי ולמעט יום העצמאות. על חשבון חופשת יום העצמאות – יהיו זכאים העובדים לחופשת חג בתשלום באחד מימי החגים המוסלמים לפי בחירתם.

מוסכם כי בימי החגים המוסלמים יהיו העובדים זכאים לחופשה בתשלום על חשבון ימי החופשה השנתית הצבורים לכל עובד, ככל שצבורים, בתיאום מראש עם המעסיק, כל עובד בהתאם לצבירה האישית שלו כפי שתיצבר מדי חודש ותירשם בתלוש השכר שלו.

יודגש כי במהלך ימי החגים המוסלמים, המפעל איננו מושבת, וניצול ימי חופשה בימים אלו הינו אך ורק בתיאום כאמור לעיל ובאישור המעסיק.

26. ערבי חג

בערבי חג יהיו העובדים זכאים לעבוד 7 שעות, והדבר ייחשב כאילו עבדו יום עבודה מלא לכל דבר ועניין.

27. ימי חופשה

א. עובד אשר ערב המועד הקובע ימי החופשה שלו הנם ביתרה שלילית (מינוס ימי חופשה) – תתאפשר צבירת ימי החופשה שלו.

ב. כל עובד יהיה זכאי לימי חופשה בהתאם לוותק בחברה, ועל פי כל דין.

ג. ניצול ימי החופשה השנתית ייעשה בהתחשב בבקשת העובד, בהתאם לצורכי העבודה, ועל דעת הממונה.

ד. ימי החופשה השנתית יהיו ניתנים לצבירה, כך שלא ניתן יהיה להעביר משנה לשנה למעלה מ-12 ימי חופשה. עובד שצבר 12 ימי חופשה – תהיה החברה רשאית להוציא לחופשה כפויה בתשלום, בהודעה של שבועיים מראש, וככל האפשר בתיאום עם העובד. לא הוציאה החברה את העובד לחופשה כאמור – ימשיכו להיצבר לו ימי החופשה. אורך החופשה הכפויה ייקבע כך שיוותרו לעובד ימי חופשה שנתית צבורים מספיקים כדי שיוכל לממש את זכותו לחופשה בחגי ישראל שצפויים לחול באותה שנה.

ה. במהלך חודש מרץ תיידע החברה את העובדים בדבר יתרת החופשה השנתית הצבורה לזכותם, והאפשרות לנצלה.

28. דמי הבראה

29. כל עובד יהיה זכאי לתשלום דמי הבראה על פי הוותק שלו ובהתאם לדין. התשלום עבור דמי הבראה יעשה מדי חודש כך שישולם לעובד החלק ה-12 של זכאותו השנתית וזאת לאחר שצבר ותק של 12 חודשי עבודה מלאים.

30. עובד יקבל בתום החודש ה-12 לעבודתו תשלום חד פעמי בגין הבראה, והתל מהחודש ה-13 ישולמו לו דמי הבראה בפריסה כאמור בסעיף 29 לעיל.

31. נסיעות

א. עובד החברה יהיה זכאי להחזר הוצאות נסיעה לעבודה וממנה בהתאם לרשימה המצורפת כנספח א' להסכם זה.

מבטלים בשבילך בע"מ
פ.נ. 615754471

ב. עובד שיחל עבודתו בחברה לאחר המועד הקובע, יהיה זכאי להחזר הוצאות נסיעה שגובהו ייקבע בהתאם למקום מגוריו, בהחלטה מוסכמת של החברה ונציגות העובדים, ותוך התבססות על החזרי הנסיעות להם זכאים העובדים בהתאם לנספח א'.

ג. עובד שנדרש לעבוד בימי שישי ו/או בערבי חג בהם התחבורה הציבורית איננה פועלת כסדרה – החברה תפקיד בידי מראש סכום השווה להוצאות הנסיעה במונית הדרוש לו לשם הגעה לעבודה וחזרה ממנה.

32. ניכוי ותשלום מסים

א. מוסכם על הצדדים כי המעסיק ינכה מס כדין מכל התשלומים, הזכויות, וטובות ההנאה שהעובד יהא זכאי להם לפי הסכם זה, אלא אם נאמר מפורשות אחרת.

ב. למען הסר כל ספק, המעסיק לא ישא בתשלומי מסים ו/או בתשלומי חובה אחרים, לרבות מס הכנסה, ביטוח לאומי ומס מקביל להסדרות הכללית, החלים ו/או אשר יחולו על העובד מכוח הוראות ההסכם ו/או לפי הוראת כל דיין.

פרק ז' – זכאות למחלה ותאונות עבודה

33. כל עובד יהיה זכאי לימי מחלה כדין בכפוף להמצאת אישור רפואי.

34. בכל מקרה בו יידרש עובד להמציא אישור רפואי – יראו באישור מטעם רופא מוסמך כהגדרתו בהסכם זה כאישור רפואי, ובלבד שהאישור ייערך בשפות עברית ו/או אנגלית ו/או שיתורגם מערבית לעברית על-ידי נציגי ארגון העובדים מען. דרישת השפה בסעיף זה נוגעת אך ורק לאישור הקובע את מספר ימי המחלה ו/או המנוחה שנקבעו לעובד, ולא לתעודות רפואיות אחרות.

35. תאונות עבודה

א. במקרה של פגיעה בעבודה, תפנה החברה את העובד על חשבונה, לבית חולים בירושלים, וזאת במידת הצורך באמצעות אמבולנס.

ב. בכל מקרה של פגיעה בעבודה, החברה תמלא טופס 250 בתוך 24 שעות ממועד התאונה.

ג. החברה תפעל בתאום עם ועד העובדים ועם מען להסדרת הרישום בתביעת הגימלה עבור תאונה (טופס 211).

ד. ככל שהעובד נעדר מהעבודה לפרק זמן שעולה על שבוע – תשלם החברה לעובד את הסכום המוערך אותו יקבל העובד מהמל"ל בגין היעדרות זאת. סכום זה יקוזז משכר העובד מיד עם קבלת התשלום מהמל"ל.

ה. העובד יפעל באופן עצמאי או בסיוע מען, אל מול המוסד לביטוח לאומי. המעסיק מתחייב לשתף פעולה במילוי כל הטפסים והמצאת כל האישורים הנדרשים.

ו. ככל ותארוע לא הוכר על ידי המל"ל כתאונת עבודה מכל סיבה שהיא, ייחשבו ימי היעדרות העובד כימי מחלה, תוך ניכוי ימי המחלה הצבורים לעובד וביצוע התחשבות כספית וקיצוז ביחס לכספים אשר שולמו לעובד על ימי היעדרותו.

פרק ח' – ביטוח פנסיוני

36. העובדים יהיו זכאים לביטוח פנסיוני בשיעורים ובמועדים הקבועים בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.

37. כל עובד יהיה רשאי להורות על העברת החיסכון הפנסיוני לחברת ביטוח על פי בחירתו.

38. ככל שארגון העובדים יציג הסכמה של חברת ביטוח לבטוח את העובדים בביטוח אובדן כושר עבודה, עלות של 1.5% משכר העובדים תופחת מהפרשת המעסיק לגמל, כך ש-5% יופרשו לגמל, ו-1.5% לביטוח אובדן כושר עבודה, וזאת לגבי כל עובד שיאשר הסדר זה.

ויובחר – גובה הפרשות המעסיק לא ישתנה בעקבות השינוי.

39. שיעור הפרשת רכיב הפיצויים יהיה בשיעור המינימלי הקבוע בצו ההרחבה לפנסיה תובה, והוראות צו ההרחבה יחולו על הפרשות אלו.

40. הפרשות החברה לפיצויי פיטורים, בהתאם להוראות צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק, יבואו במקום תשלום פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים שבגינם נעשתה ההפרשה בלבד. אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכותו של עובד לתשלום פיצויי פיטורים בגין שכר ו/או רכיבים ו/או תקופות ו/או שיעורים אשר בגינם לא בוצעו הפרשות לפיצויי פיטורים.

41. העובדים נותנים בזאת הסכמתם לקזז להם ולהעביר לקופת הביטוח שיעור 6% משכר העבודה המשולם להם מזי חודש בגין חלק העובד בפוליסה.

פרק ט' – סיום העסקה וביטחון תעסוקתי

42. פיטורי עובדים יהיו בתום לב ובכפוף להוראת הדין והוראות החסכם הקיבוצי.

הודעה מוקדמת ופרישה

43. תקופת ההודעה מוקדמת תהיה לפי תקבוע בדין.

44. עובד שסיים העסקתו בחברה רשאי לפדות את ימי החופשה שנצברו לזכותו על פי דין.

פיטורים מחמת אי התאמה

45. בתת-פרק זה, "עובד" משמעותו עובד המועסק בחברה 3 חודשים לפחות.

46. מצא מנהל החברה, כי התנחלות מתמשכת של עובד מצביעה על נקודות מהותיות הטעונות שיפור, יוזמן העובד לשיחת משותפת ובה יינתנו לו יעדים מוגדרים וברורים בכתב לתיקון, במשך תקופה שלא תפחת מחודש ימים (להלן: "תקופת השיפור").

47. העובד יהיה רשאי להיות מלווה בשיחת המשותפת בנציג מטעם נציגות העובדים. ככל שיבחר לעשות כן, העתק סיכום השיחה ובו היעדים שהוצבו לעובד לשיפור יועבר אף לנציגות העובדים.

48. לאחר תקופת השיפור האמורה, ייערך משותפת לעובד, ובמידה ויימצא כי לא חל שיפור, תוכל החברה לפי שיקול דעתה לזמן את העובד לשימוע לבחינת האפשרות לסיים את העסקתו מחמת אי התאמה.

49. הזימון לשימוע יכלול את הנימוקים שבגינם שוקלת החברה את פיטוריו של העובד, בצירוף מסמכים רלבנטיים, והוא ישלח לעובד עם העתק לוועד העובדים לפחות 4 ימי עבודה לפני מועד השימוע. הזימון יידע את העובד בדבר זכותו להיות מיוצג על-ידי נציג מטעם נציגות העובדים ו/או עורך-דין מטעמו.

50. השימוע יערך בפני מנהל החברה ו/או מי מטעמו, ובהשתתפות נציג מטעם נציגות העובדים ו/או מלווה אחר שיבחר העובד.

51. כל עוד נמשך התהליך המתואר מעלה, לא יכנסו הפיטורים לתוקף, והעובד ימשיך בעבודתו כרגיל.

מבטלים בטבילך בע"מ
ח.פ. 515754874

מען - ארגון עובדים (ע"ר)

פיטורי משמעת

52. מנהל החברה יידע את נציגות העובדים בכתב בכל מקרה בו הוא מבקש להשעות עובד מעבודתו באופן מיידי, עקב ביצוע עבירת משמעת חמורה אשר לדעתו אינה מאפשרת המשך עבודה בחברה.
53. בהסכמת נציגות העובדים, יהיה רשאי מנהל החברה להשעות עובד באופן מיידי, וזאת עד לבירור והחלטה בנוגע להמשך העסקתו של העובד במפעל, שיערכו בתוך 72 שעות.
54. בהיעדר הסכמה של נציגות העובדים להשעיית העובד, רשאי כל צד לפעול על פי דין.
55. למען הסר ספק יובהר כי עובד שיושעה בהתאם למנגנון הקבוע לעיל, יהיה זכאי למלוא שכרו בגין תקופת ההשעיה.

פיטורי התייעלות

56. הצורך בפיטורים מטעמי התייעלות (בין של עובד אחד ובין של קבוצת עובדים) ייקבע על-ידי ההנהלה משיקולים סבירים וענייניים ובתום לב, ובמקרה כאמור הצדדים יפעלו כדלקמן:
- א. ההנהלה תיידע את ארגון העובדים, על דבר הצורך בפיטורי צמצום, ותציג בפני נציגות העובדים מידע ונתונים מלאים המעידים על הצורך בפיטורי צמצום והיקפם, וכן את שמות העובדים שבכוונתה לפטר.
- ב. מיד לאחר שהוצגו הנתונים המלאים כאמור, ובמסגרת טווח זמן של 10 ימים יתקיים מו"מ בין נציגות העובדים לבין הנהלת החברה, במסגרתו ינוהל מו"מ גם בכל הנוגע לחלופות לפיטורי צמצום לרבות פרישה מרצון, נידוד פנימי, סיוע בחיפוש עבודה מחוץ לחברה, וככל שיוסכם על פיטורי צמצום ינוהל משא ומתן אף על רשימת המועמדים לפיטורים.
- ג. כל עוד נמשך התהליך המתואר מעלה, לא יכנסו הפיטורים לתוקף, והעובדים ימשיכו בעבודתם כרגיל.
57. השתפר מצבה של החברה וחזרו תקנים שצומצמו, תהא לעובדים שהפסיקו העסקתם בהליך התייעלות המתואר לעיל, זכות חזרה (זכות קדימה) במשך 12 חודשים ממועד הפסקת העסקתם.

פיצוי פיטורים

58. בכל מקרה של סיום יחסי עבודה המזכה את העובד בפיצוי פיטורים על פי דין, תשחרר החברה לטובת העובד את כספי הפיצויים שהפרישה לקרן הפנסיה של העובד בהתאם להוראות פרק ח' של הסכם זה, וכן תשלם לעובד השלמת פיצוי פיטורים בגין התקופות, השכר, הרכיבים והשיעורים בגינם לא בוצעה הפרשה.
59. בכל מקרה של סיום יחסי העבודה שאינו מזכה את העובד בפיצוי פיטורים, תשחרר החברה לטובת העובד את כספי הפיצויים שהפרישה לקרן הפנסיה של העובד בהתאם להוראות פרק ח' של הסכם זה, וכן תשלם לעובד פיצוי בגובה הסכומים שהיה עליה להפריש לרכיב הפיצויים בקרן הפנסיה של העובד, בתקופה שעד למועד הקובע.

פרק י' – פיצוי על חובות עבר

60. החברה תשלם בגין פיצוי חובות העבר, על פי נספח ב' להסכם. התשלום בגין פיצוי חובות העבר ישולם בעשרה תשלומים. התשלום הראשון ישולם במשכורת חודש ספטמבר המשולמת בחודש אוקטובר, כמפורט בנספח ב', בסכום היחסי בהתאם לחוב לכל עובד.
61. פוטר עובד או סיים עבודתו בנסיבות אחרות, וטרם שולמו לו מלוא התשלומים המפורטים בנספח ב' – יקבל את שארית הסכום לו הוא זכאי במועד לתשלום פיצוי פיטורים על פי דין.
62. עם חתימתו של הסכם זה ובכפוף לתשלום חובות העבר כאמור בפרק זה, יהיו העובדים המפורטים בנספח ב' מנועים מלתבוע את החברה בגין חובות עבר, לרבות בגין מועדי התשלום, וגובה התשלום, והם מוותרים בזאת על כל טענה בעניין חובות העבר.

פרק י"א – נציגות העובדים

פעילות ועד העובדים

63. הצדדים ישתפו פעולה לשם הנהגת יחסי עבודה המושתתים על שקיפות והידברות, בכפוף להוראות ההסכם.

דמי חבר ומסי ועד

64. החברה תנכה ממשכורתו של כל עובד עליו חל ההסכם הקיבוצי, מדי חודש, דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארגוני, בהתאם להנחיות מען ותקנון מען, כפי שיעודכן מעת לעת, ובכפוף לתקרה, ככל שקיימת בדין, ותעבירם למען.

65. עובדים שהם חברים בארגון עובדים אחר והחברה מנכה משכרם דמי חבר לארגון עובדים אחר יהיו פטורים מתשלום דמי חבר ודמי טיפול למען.

סודיות

66. במשך תקופת העסקתם בחברה ולאחריה, מתחייבים העובדים שלא לגלות ו/או להעביר ו/או למסור בצורה כלשהי, לכל אדם ו/או גוף, כל מידע שהגיע אליהם במסגרת עבודתם ו/או בקשר עם החברה, אשר אינו נחלת הכלל.

67. העובדים מתחייבים לשמור על סודיות בכל הקשור לעסקי החברה ו/או לענייניה ו/או לפעולותיה, ולא לפגוע בכל דרך שהיא במוניטין של החברה ו/או במאגר לקוחותיה.

68. העובדים מתחייבים לא להשתמש במידע המפורט לעיל בצורה כלשהי, הן בתקופת העסקתם והן בכל זמן שהוא לאחר מכן, שלא לצרכי החברה ו/או טובתה הבלעדית.

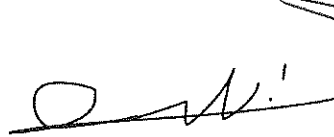
פרק י"ב – יישוב חילוקי דעות

69. חילוקי דעות בקשר לפרשנות ההסכם ו/או ביצועו של הסכם זה, וכן חילוקי דעות הנוגעים לאופן יישום המנגנונים הקבועים בהסכם זה במקרים פרטניים, למעט בעניינים שלגביהם נקבע בהסכם זה מנגנון אחר, ידונו במסגרת של דיון בין מנהל החברה לבין מנכ"ל מען או מי מטעמו.

70. במהלך הפעלת מנגנון יישוב חילוקי הדעות יוקפא ביצועו של העניין שבמחלוקת ולא יתקיימו צעדים חד צדדיים על ידי מי מהצדדים.

71. מנגנון זה יופעל למשך 21 יום. לא הגיעו הצדדים להסכמה, רשאי כל צד לפעול על פי דין וכל צד שומר על זכויותיו.

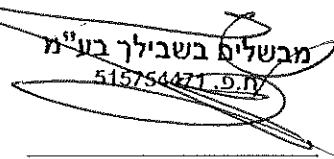
ולראיה באו הצדדים על החתום,



ועד העובדים

מען

מען - ארגון עובדים (ע"ר)

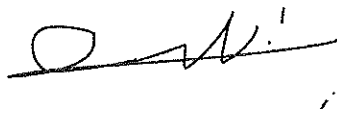


מבשלים בשבילך בע"מ
515754471.p.n

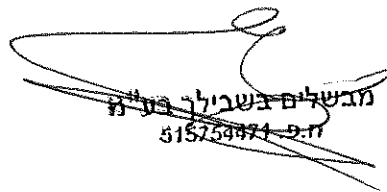
החברה

נספח א'

שם	מקום מגורים	תעריף נסיעה יומי
הדלה עימד	רמאללה	15 ₪
ביאן זאגרה	ביתוניה	15 ₪
הודא חאלד	אבו דיס	בינעירוני רגיל
וופא אערער	ביתוניה	15 ₪
עומר נגר	יריחו	בינעירוני רגיל
ניחיא פרח	יריחו	בינעירוני רגיל
נוואל אלוקף	רמאללה	15 ₪
איבתיסאם גיאבר	בית לחם	בינעירוני רגיל
רשא	אבו דיס	בינעירוני רגיל
מונתהה אבו מטר	רמאללה	15 ₪
אמנה קאטס	אבו דיס	בינעירוני רגיל



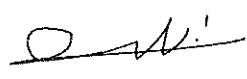
מען - ארגון עובדים (ע"ר)



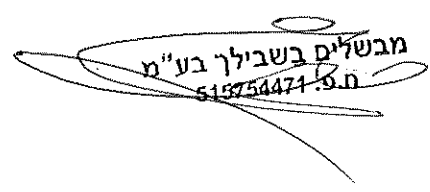
מבטלים בשבילך בע"מ
פ.נ - 515759471

תאריך סוף חשבון
01/12/2020

שם עובד	ת.ז.	תאריך תחילת עבודה	חודשי עבודה	חודשי עבודה לפנסיה	שכר ממוצע	פנסיה חודשי	פנסיה
נואל פאיק	907898100	01/10/2017	38.00	32.00	4,473.56 ₪	290.78 ₪	11,049.69 ₪
ביאן דגרה	939581179	01/07/2017	41.00	35.00	3,792.49 ₪	246.51 ₪	10,107.00 ₪
נפא עראר	964143416	01/07/2017	41.00	35.00	2,969.04 ₪	192.99 ₪	7,912.49 ₪
הודא חאלד	905741443	01/04/2017	44.00	38.00	4,051.32 ₪	263.34 ₪	11,586.78 ₪
רשא אלקבאני	992532200	01/04/2017	44.00	38.00	4,066.01 ₪	264.29 ₪	11,628.78 ₪
הדלה עיאר	958666588	01/08/2016	52.00	46.00	5,203.99 ₪	338.26 ₪	17,589.47 ₪
נהאיה פרג'	946909082	02/12/2016	47.00	41.00	4,160.52 ₪	270.43 ₪	12,710.39 ₪
איוב אבו חמאר	906193982	01/10/2018	26.00	20.00	5,128.33 ₪	333.34 ₪	8,666.88 ₪
			41.63		4230.66	274.99	91,251.47 ₪



מען - ארגון עובדים (ע"ר)


מבשלים בשבילך בע"מ
ח.ט. 515754471